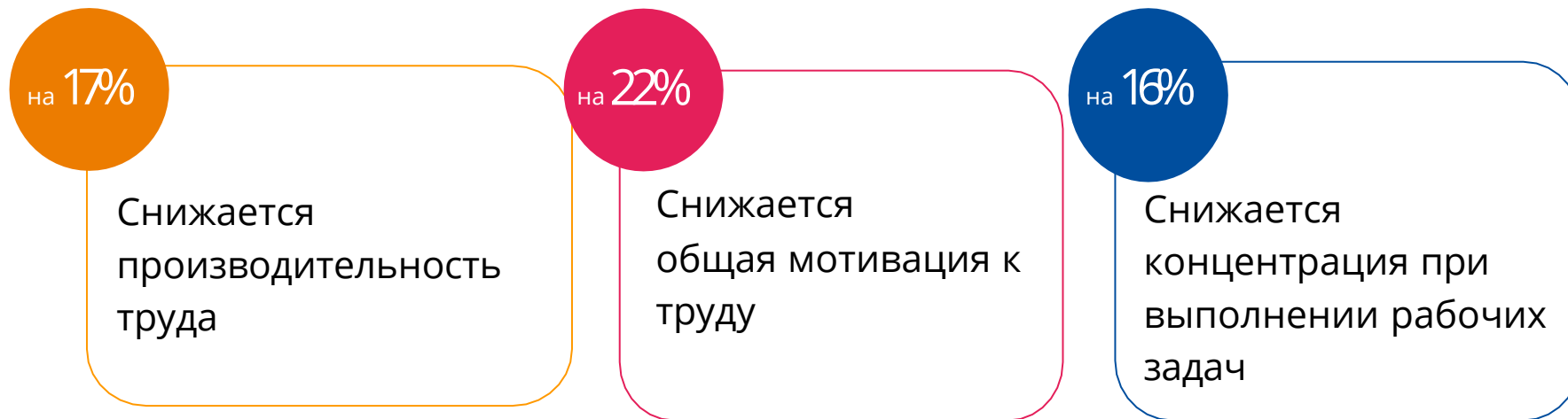


ПОВЫШЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В СОТРУДНИЧЕСТВЕ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ: ОПЫТ И ПРАКТИКА



Как личные финансовые проблемы персонала влияют на его труд?



Источник: <https://nafi.ru/analytics/dve-treti-rabotayushchikh-rossiyan-gotovy-povyshat-uroven-finansovoy-gramotnosti/> и Исследование Mercer Marsh Benefits, 2019, опрос компаний, 90% международные, 10% российские. От 100 до 5000 сотрудников.

Актуальность



Работодатели, заинтересованные в финансовом благополучии своих сотрудников (так как это напрямую влияет на их эффективность и мотивацию), не всегда **обладают инструментами**, которые позволят им понять какие финансовые проблемы волнуют их сотрудников и на чем следует сконцентрироваться в программах финансового просвещения.

Наша задача, дать работодателю инструменты для оценки сотрудников, не нарушая их приватности, и в дальнейшем подобрать программу финансового просвещения для персонала.

Финансовая культура — ключ к профессиональному и личному успеху

***79%** жителей России хотят получать дополнительные знания по различным финансовым темам

****86%** работодателей видят взаимосвязь между уровнем финансовой грамотности сотрудника и производительностью его труда.

****62%** компаний рассматривают финансовую грамотность как инструмент решения бизнес-задач

Люди часто неверно оценивают свой уровень финансовых знаний, и редко анализируют ошибки..

Ожидаемый результат



Финансовое благополучие состоит из четырех элементов:

Безопасность	Настоящее	Будущее
	Эффективное управление текущими денежными потоками (доходами и расходами)	Способность перенести финансовый шок, неблагоприятные ситуации
Свобода выбора	Финансовая свобода, баланс между потребностями и желаниями	Возможность достигать будущие финансовые цели

То есть финансово благополучный человек:

Управляет своими денежными потоками, знает, сколько он зарабатывает и расходует;

Ставит финансовые цели и достигает их и обладает финансовой свободой;

Выполняет свои финансовые обязательства, вовремя оплачивает все счета;

Может выдержать финансово неблагоприятные ситуации, пережить финансовый шок без потери качества жизни;

Уверен в своем финансовом будущем.

Ожидаемый результат

Цель программы – улучшение качества жизни и благосостояния сотрудников путем предоставления им необходимых инструментов для эффективного управления своими финансами.

Задачи:

1

Обеспечить инструментарий финансового оздоровления для всех категорий сотрудников и их семей

2

Повысить уровень знаний сотрудников в области управления личными финансами.

3

Сформировать финансовое мышление у сотрудников

4

Улучшить процесс принятия финансовых решений и обеспечить долгосрочную финансовую безопасность

5

Повысить вовлеченность сотрудников в программы благополучия

6

Минимизировать потери бизнеса, понизить уровень стресса сотрудников



муниципалитеты в фарватере политики по повышению финансовой грамотности

Форматы вовлечения МО в финансовое просвещение граждан:

- ☐ Всероссийская просветительская эстафета «Мои финансы»
- ☐ проекты и конкурсы для детей и молодежи
- ☐ мероприятия и проекты для взрослого населения
- ☐ мероприятия для семейного посещения
- ☐ финансовое просвещение трудовых коллективов
- ☐ инициативное бюджетирование
- ☐ движение волонтеров



Программа долгосрочных сбережений



Цифровой рубль



Налоги



Кибербезопасность

ПРИОРИТЕТНАЯ ТЕМАТИКА



Финансовая безопасность



Личные финансы



Семейный бюджет



Защита прав



Кредитование

Возможности и выгоды

Для граждан:

На портале моифинансы.рф размещена анкета для самодиагностики, которую можно пройти анонимно.

Пользователь получает:

- Диагностику знаний по финансовой грамотности;
- Доступ к структурированным просветительским материалам;
- Персональные рекомендации и практические инструкции;
- Историю прогресса с возможностью повторного прохождения теста для оценки улучшений.

Результаты сохраняются в личном кабинете, а рекомендации помогают устранить пробелы в знаниях и выработать полезные финансовые привычки.

Для работодателя:

Увеличение продуктивности.

Сотрудники с высоким уровнем финансовой грамотности менее подвержены стрессу, связанному с финансовыми вопросами, что положительно сказывается на их эффективности.

Снижение текучести кадров. Программы повышения финансовой грамотности укрепляют лояльность сотрудников.

Формирование корпоративной культуры. Инвестиции в образование сотрудников демонстрируют укрепляет доверие внутри коллектива.

Готовность персонала к

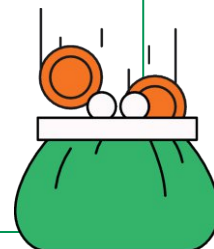
непредвиденным ситуациям.

Финансово-грамотные сотрудники лучше готовы к экономической турбулентности, что позволяет сохранить их устойчивое положение в компании и лояльность.

Для государства и заинтересованных сторон:

Доступ к базе данных и обезличенным аналитическим отчетам.

- Точные данные о состоянии финансовой грамотности в коллективе;
- Возможность разрабатывать рекомендации, программы обучения и полезный контент с учетом специфики различных отраслей;
- Информацию для принятия бизнес-решений.



Ожидаемый результат

РАБОТОДАТЕЛЮ

- Увеличение производительности сотрудников
- Удержание персонала (отсутствие затрат на поиск, обучение и адаптацию)
- Снижение издержек и количества прогулов
- Улучшение эмоциональной обстановки
- Снижение вычетов из зарплаты

СОТРУДНИКУ

- Снижение количества времени на решение личных финансовых проблем
- Улучшение благосостояния и финансовой защищенности
- Снижение уровня стресса и улучшение здоровья
- Удовлетворенность от работы и уверенность в будущем

КОРПОРАТИВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Увеличение
эффективности бизнеса

Улучшение экономической
безопасности

Социально
значимый эффект

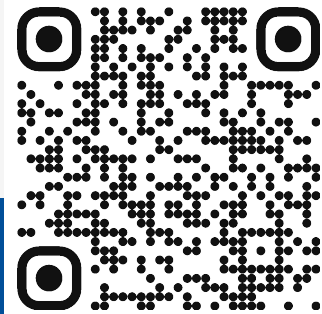


ВСЕРОССИЙСКАЯ ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ
ЭСТАФЕТА «МОИ ФИНАНСЫ».
Тематический этап: *«Финансовая безопасность
для всей семьи: защити свои деньги»*


мои финансы

Торжественное открытие состоялось **24 мая**
на Международном фестивале кибербезопасности
Positive Hack Days при поддержке Positive
Technologies и Движения Первых

Информационный охват —
более 8,5 млн пользователей



Спасибо за внимание

Дмитриев Николай Анатольевич,
НИФИ Минфина России
ndmitriev@nifi.ru